

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๔



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๐๑ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๘/ว ๖๘๕๐ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓. หนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๘๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๔๐

ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ได้แจ้งแนวทางการเตรียมความพร้อมจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งได้แจ้งการกำหนดเลขที่ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณ แล้วแต่กรณี รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น

จังหวัดกระบี่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และกรอบอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกำหนดจำนวนตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง การวางแผนอัตรากำลัง และการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังหรือการขอรับการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ให้กำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยกำหนดชื่อตำแหน่งตามสายงานที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) กรณีโรงเรียน ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และครูผู้ช่วย

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่ ตำแหน่งครู และครูผู้ดูแลเด็ก

/ทั้งนี้ หากองค์กร

ทั้งนี้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวแห่งใด มีการคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ให้แสดงผลการคำนวณ ระบุตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณี พร้อมหมายเหตุในรายการว่า “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้อีกก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว” จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจัดทำคำขอของงบประมาณในรายการอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อัตรากำลังใหม่) สำหรับกรณีมีการถ่ายโอนสถานศึกษา หรือการจัดตั้งสถานศึกษาใหม่ หรือการขาดแคลนอัตรากำลัง แล้วแต่กรณี ตามรายการเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ และสวัสดิการ) แล้วแต่กรณีเพื่อยื่นคำขอตั้งงบประมาณโดยตรงผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) พร้อมรวบรวมรายละเอียดคำขอตั้งงบประมาณผ่านจังหวัด เพื่อเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาก่อนเสนอสำนักงบประมาณพิจารณาต่อไป และเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

๒. กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณแทน ให้กำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยกำหนดชื่อตำแหน่งตามสายงานที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) กรณีโรงเรียน ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และครูผู้ช่วย

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่ ตำแหน่งครู และครูผู้ดูแลเด็ก

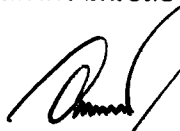
ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใด ได้คำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ให้แสดงผลการคำนวณ ระบุตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พร้อมหมายเหตุ

ในรายการว่า “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว” สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้เว้นว่างไว้ เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จากนั้นให้รายงานจังหวัดเพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป และเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรอัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ดำเนินการกำหนดเลขที่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เว้นว่างไว้ และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

๓ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น แล้วแต่กรณี ได้คำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวไม่มีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และประสงค์จะใช้งบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสิทธิสวัสดิการ ให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งจำนวนตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ จะต้องนำงบประมาณดังกล่าวมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุวรรตน์ โหมดพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๕๐



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๕/ว ๖๘๕๐ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

ตามที่พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๗๖ แห่ง เทศบาลนคร จำนวน ๓๐ แห่ง เทศบาลเมือง จำนวน ๑๙๕ แห่ง เป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงที่สามารถยื่นคำขอของงบประมาณต่อผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) โดยรวบรวมคำขอจัดตั้งงบประมาณผ่านจังหวัดเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอสำนักงานงบประมาณต่อไป พร้อมกำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยื่นคำขอตั้งงบประมาณให้กับเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งแนวทางการเตรียมความพร้อมจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการกำหนดเลขที่ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วดำเนินการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังหรือขอรับการจัดสรรงบประมาณแล้วแต่กรณี รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และกรอบอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกำหนดจำนวนตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง การวางแผนอัตรากำลัง และการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังหรือการขอรับการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ให้กำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

/ตามแนวทาง...

ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยกำหนดชื่อตำแหน่งตามสายงานที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) กรณีโรงเรียน ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และครูผู้ช่วย

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่ ตำแหน่งครู และครูผู้ดูแลเด็ก

ทั้งนี้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวแห่งใด มีการคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ให้แสดงผลการคำนวณ ระบุตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณี พร้อมหมายเหตุในรายการว่า “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว” จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจัดทำคำขอของงบประมาณในรายการอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อัตรากำลังใหม่) สำหรับกรณีมีการถ่ายโอนสถานศึกษา หรือการจัดตั้งสถานศึกษาใหม่ หรือการขาดแคลนอัตรากำลัง แล้วแต่กรณี ตามรายการเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ และสวัสดิการ) แล้วแต่กรณีเพื่อยื่นคำขอตั้งงบประมาณโดยตรงผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) พร้อมรวบรวมรายละเอียดคำขอตั้งงบประมาณผ่านจังหวัด เพื่อเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาก่อนเสนอสำนักงบประมาณพิจารณาต่อไป และเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

๒. กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นหน่วยรับงบประมาณแทน ให้กำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยกำหนดชื่อตำแหน่งตามสายงานที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) กรณีโรงเรียน ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และครูผู้ช่วย

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่ ตำแหน่งครู และครูผู้ดูแลเด็ก

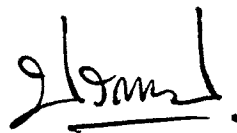
ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใด ได้คำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ /แล้วปรากฏว่า...

แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ให้แสดงผลการคำนวณ ระบุตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พร้อมหมายเหตุในรายการว่า “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว” สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้เว้นว่างไว้ เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จากนั้นให้รายงานจังหวัดเพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป และเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรอัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ดำเนินการกำหนดเลขที่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เว้นว่างไว้ และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

๓ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น แล้วแต่กรณี ได้คำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวไม่มีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และประสงค์จะใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสิทธิสวัสดิการ ให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง จำนวนตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ จะต้องนำงบประมาณดังกล่าวมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสาน นางสาววิจักขณา บุนนาค โทร. ๐๘๙-๕๐๙-๕๐๐๑

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๐๑



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตสาหกรรม กบ ๘๑๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครบกำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงให้เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบ ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมควร ชันเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙ , ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

เลขรับ 8746

วันที่ 14 ธ.ค. 63

เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

แผนกบริหารงานบุคคล กทม ๑๐๓๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขที่ 3989

วันที่ 24 ธ.ค. 63

เวลา

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงแจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ส่งมาพร้อมนี้

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ให้ความสำคัญ ในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งใหม่เท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

/๓. กรณีตำแหน่ง

๓. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ตรวจสอบและพิจารณาขุบเล็กตำแหน่งดังกล่าวยกเว้นตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาหรืออยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้กำหนดตำแหน่งไว้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๔๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๐.๘/ว ๕๖๕๐



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ เขตพระนคร กทม. ๑๐๒๐๐

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรณีเป็นหน่วยรับงบประมาณ (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร และเทศบาลเมือง)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๘๗ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบระยะเวลาการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีเป็นหน่วยรับงบประมาณ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบสรุปคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ลงมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณถือปฏิบัติตามแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สำนักงบประมาณกำหนด ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้จัดทำกรอบระยะเวลาการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยให้สอดคล้องกับปฏิทินงบประมาณของสำนักงบประมาณ โดยให้หน่วยงานจัดส่งรายละเอียดคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอให้สำนักงบประมาณพิจารณา นั้น

กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำกรอบระยะเวลาการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีเป็นหน่วยรับงบประมาณ จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร และเทศบาลเมือง) ทราบและดำเนินการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ BBL พร้อมทั้งจัดทำแบบสรุปคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วรายงานข้อมูลให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นรวบรวมและจัดทำความเห็นประกอบเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบได้ทันตามกรอบระยะเวลาการจัดทำงบประมาณของกระทรวงมหาดไทย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๒๓๓๒ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๖๕๕๖

กรอบระยะเวลาการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ

วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรมการดำเนินงาน
กระบวนการทบทวนและการวางแผนงบประมาณ	
๑ ต.ค. - ๑๓ พ.ย. ๖๓	- จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย และเงินนอกงบประมาณ รวมทั้งผลการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งสำนักงานงบประมาณ - ทบทวนปรับปรุงฐานข้อมูลประมาณการรายรับและรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง ส่งสำนักงานงบประมาณ
๑ ต.ค. ๖๓ - ๘ ม.ค. ๖๔	ทบทวนและปรับปรุงเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณส่งสำนักงานงบประมาณ (พร้อมสำเนา ส่งให้กระทรวงมหาดไทย โดยเสนอผ่านจังหวัดและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)
๙ ธ.ค. ๖๓	จัดส่งรายงานงบประมาณที่จะต้องก่อหนี้ผูกพันมากกว่าหนึ่งปีงบประมาณ และมีวงเงินตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ให้กระทรวงมหาดไทยเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติก่อนจัดส่งรายละเอียดคำขอของงบประมาณให้สำนักงานงบประมาณ (โดยเสนอผ่านจังหวัดและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)
กระบวนการจัดทำงบประมาณ	
๕ ม.ค. ๖๔	จัดส่งรายละเอียดคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กระทรวงมหาดไทย เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบ (โดยเสนอผ่านจังหวัดและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)
๑๒ มี.ค. ๖๔	จัดส่งรายละเอียดการปรับปรุงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กระทรวงมหาดไทย เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบ (โดยเสนอผ่านจังหวัดและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)
กระบวนการอนุมัติงบประมาณ	
๒๖ - ๒๗ พ.ค. ๖๔	ติดตามรับฟังและจัดทำคำชี้แจง กรณีที่มีการอภิปราย/พาดพิง ในการประชุมพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วาระที่ ๑ ของสภาผู้แทนราษฎร
๒๘ พ.ค. - ๑๐ ส.ค. ๖๔	ชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อกรรมาธิการวิสามัญฯ
๑๑ - ๑๓ ส.ค. ๖๔	ร่วมติดตามรับฟังและจัดทำคำชี้แจง กรณีที่มีการอภิปราย/พาดพิง ในการประชุมพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วาระที่ ๒ - ๓ ของสภาผู้แทนราษฎร
๒๓ - ๒๔ ส.ค. ๖๔	ร่วมติดตามรับฟังและจัดทำคำชี้แจง กรณีที่มีการอภิปราย/พาดพิง ในการประชุมพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของวุฒิสภา

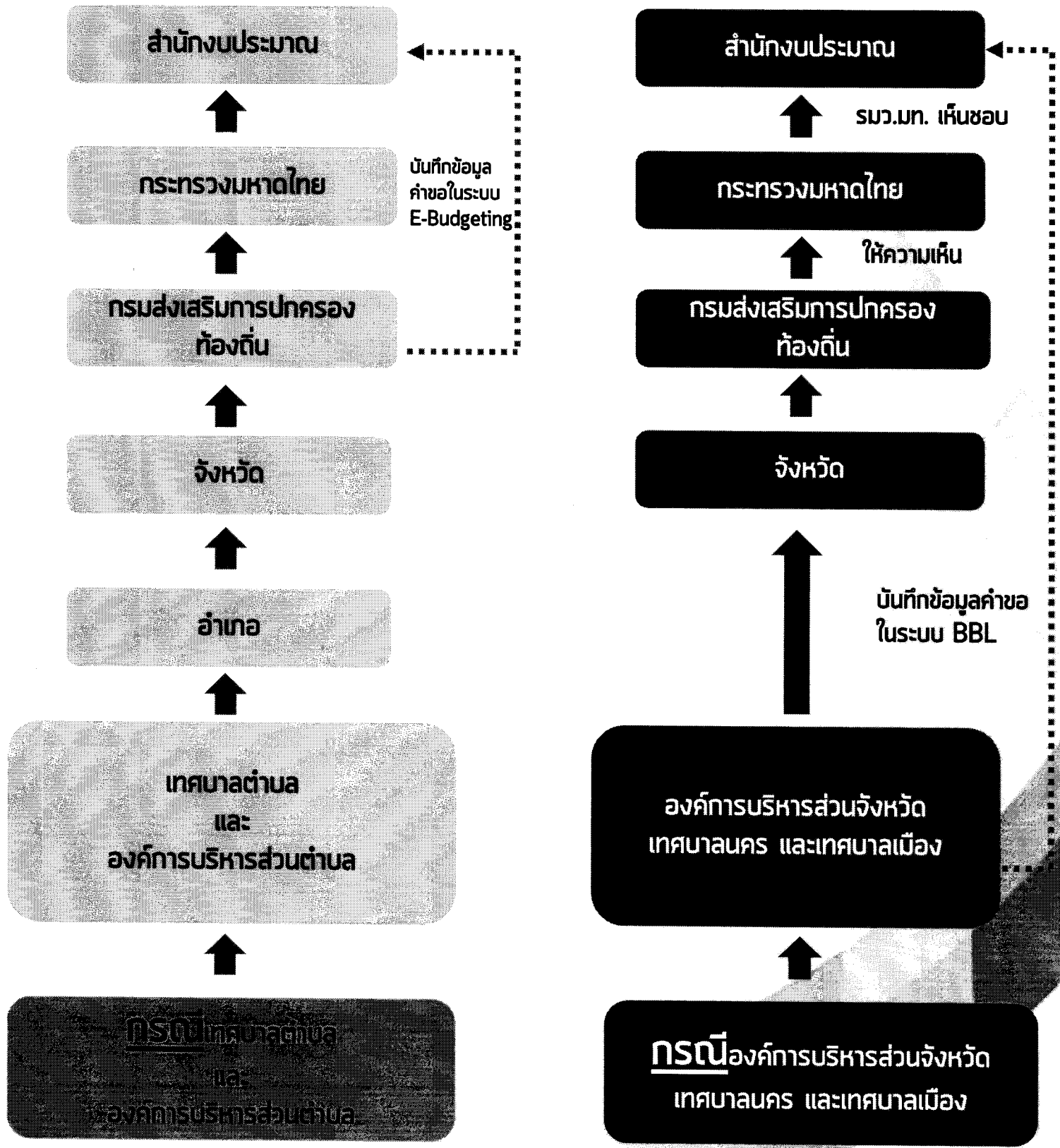
*หมายเหตุ :

๑. กรอบระยะเวลาการจัดทำงบประมาณอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมภายใต้กรอบปฏิทินการจัดทำงบประมาณของสำนักงานงบประมาณ และกระทรวงมหาดไทย

๒. รูปแบบและวิธีในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจะกำหนดและแจ้งให้ทราบเมื่อสำนักงานงบประมาณได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(กรณีเป็นหน่วยรับงบประมาณ)



กลุ่มงานงานส่งเสริมการกระจายอำนาจและการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน
กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

แบบสรุปคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณ (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาลนคร และ เทศบาลเมือง)

กิจกรรม/งบรายจ่าย/รายการ เสนอขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน		หน่วยนับ
1. กิจกรรมการบริหารจัดการสาธารณะด้านการศึกษา		
เงินอุดหนุนทั่วไป		
เงินอุดหนุนการจัดการศึกษาภาคบังคับ		
1.1	เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครู ค่าจ้างประจำ)	อัตรา
1.2	เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (บำเหน็จ บำนาญ)	อัตรา
1.3	เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเช่าบ้าน)	อัตรา
1.4	เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าการศึกษาของบุตร)	อัตรา
1.5	เงินอุดหนุนการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ค่าตอบแทน และสวัสดิการ)	อัตรา
1.6	เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น (ค่าปัจจัยพื้นฐานสำหรับนักเรียนยากจน)	คน
1.7	เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น (ส่งเสริม พัฒนาการศึกษาและการประเมินผล)	โรงเรียน
	งบบุคลากรนักเรียน	
	งานพัฒนาครู	
	งานพัฒนาสถานศึกษา	
1.8	เงินอุดหนุนสำหรับพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูที่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คน
เงินอุดหนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		
1.9	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือน ค่าจ้าง)	
1.10	เงินอุดหนุนสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อจัดหาสื่อการเรียนการสอนเชิงสัญลักษณ์ของความเป็นชาติ	แห่ง
1.11	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คน
	ค่าจัดการเรียนการสอน	คน
	ค่าเครื่องแบบนักเรียน	คน
	ค่าหนังสือเรียน	คน
	ค่าอุปกรณ์การเรียน	คน
	ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	คน
1.12	เงินอุดหนุนสำหรับพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คน
เงินอุดหนุนการจัดการศึกษาเด็กด้อยโอกาส		
1.13	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส (ค่าจ้างครู)	อัตรา
1.14	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส (ค่าพัฒนาครูอาสาและวัสดุการศึกษา)	แห่ง
อาหารเสริม (นม)		
1.15	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารเสริม (นม)	คน
1.16	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวัน	คน
ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน		
1.17	เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	คน
	ค่าจัดการเรียนการสอน	คน
	ค่าเครื่องแบบนักเรียน	คน
	ค่าหนังสือเรียน	คน
	ค่าอุปกรณ์การเรียน	คน
	ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	คน
เงินอุดหนุนการบริหารจัดการสาธารณะด้านการศึกษาอื่นๆ		รายการ

แบบสรุปคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณ (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาลนคร และ เทศบาลเมือง)

กิจกรรม/งบรายจ่าย/รายการ เสนอขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน		หน่วยนับ
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		
1.1	เงินอุดหนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV	ชุด
1.2	เงินอุดหนุนสำหรับการพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาอิเล็กทรอนิกส์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้าสู่ประเทศไทย 4.0	ชุด
1.3	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการก่อสร้างอาคารเรียนและอาคารประกอบ	หลัง
	ก่อสร้างอาคารเรียนเด็กเล็ก 200 คน 8 ห้องเรียน	หลัง
	ก่อสร้างอาคารเรียน 3 ชั้น 12 ห้องเรียน	หลัง
	ก่อสร้างอาคารเรียน 4 ชั้น 12 ห้องเรียน	หลัง
	ก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ ขนาดเล็กมีชั้นลอย	หลัง
	ก่อสร้างอาคารส้วม	หลัง
1.4	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการก่อสร้างอาคารเรียนและอาคารประกอบ	หลัง
	ก่อสร้างอาคารเรียน 4 ชั้น 12 ห้องเรียน	หลัง
	ก่อสร้างอาคารส้วม	หลัง
1.5	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	หลัง
	ก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขนาดไม่เกิน 50 คน	หลัง
	ก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขนาด 51-80 คน	หลัง
	ก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขนาด 81-100 คน	หลัง
1.6	เงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมการเรียนรู้เด็กปฐมวัย ท้องถิ่นไทย ผ่านการเล่น	แห่ง
1.7	เงินอุดหนุนค่าครุภัณฑ์การจัดบริการสาธารณะด้านการศึกษาอื่นๆ	แห่ง
2. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน		
เงินอุดหนุนทั่วไป		
2.1	เงินอุดหนุนสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าที่ได้รับการถ่ายโอน (เงินเดือน/ค่าตอบแทน)	
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		
2.2	เงินอุดหนุนการก่อสร้างถนน	สาย
	ถนนพาราเอสฟัลต์คอนกรีต	สาย
	ถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต	สาย
	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	สาย
2.3	เงินอุดหนุนการปรับปรุงบำรุงรักษาถนน	สาย
	ปรับปรุงถนนพาราเอสฟัลต์คอนกรีต	สาย
	ปรับปรุงถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต	สาย
	ปรับปรุงถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	สาย
2.4	เงินอุดหนุนการก่อสร้างและปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพระบบประปาหมู่บ้าน	แห่ง
	ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบบาดาลขนาดเล็ก	แห่ง
	ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบบาดาลขนาดกลาง	แห่ง
	ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบบาดาลขนาดใหญ่	แห่ง
	ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบบาดาลขนาดใหญ่มาก	แห่ง
	ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบผิวดินขนาดกลาง	แห่ง
	ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบผิวดินขนาดใหญ่	แห่ง
	ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบผิวดินขนาดใหญ่มาก	แห่ง
	ปรับปรุงซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน	แห่ง
	ขยายเขตระบบประปาหมู่บ้าน	แห่ง
2.5	เงินอุดหนุนระบบผลิตน้ำประปา (Water Treatment System)	แห่ง
	POG ระบบขนาดเล็ก S รองรับ 30-50 ครั้วเรือน กำลังการผลิต 2.5 ลูกบาศก์เมตร/ชั่วโมง	ระบบ
	POG ระบบขนาดกลาง M รองรับ 51-120 ครั้วเรือน กำลังการผลิต 7 ลูกบาศก์เมตร/ชั่วโมง	ระบบ
	POG ระบบขนาดใหญ่ L รองรับ 121-300 ครั้วเรือน กำลังการผลิต 10 ลูกบาศก์เมตร/ชั่วโมง	ระบบ
2.6	เงินอุดหนุนก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	แห่ง

แบบสรุปคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณ (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาลนคร และ เทศบาลเมือง)

กิจกรรม/งบรายจ่าย/รายการ เสนอขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน		หน่วยนับ
2.7	เงินอุดหนุนก่อสร้าง/ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แห่ง
	ขุดลอกแหล่งน้ำธรรมชาติ	แห่ง
	ขุดลอกอ่างเก็บน้ำ	แห่ง
	ขุดสระและขุดลอกสระ	แห่ง
	ก่อสร้างและปรับปรุงฝายและตาดคอนกรีต	แห่ง
2.8	เงินอุดหนุนการก่อสร้าง/ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการน้ำระบบธนาคารน้ำใต้ดิน	แห่ง
	ก่อสร้าง/ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการน้ำระบบธนาคารน้ำใต้ดิน (ระบบปิด)	แห่ง
	ก่อสร้าง/ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการน้ำระบบธนาคารน้ำใต้ดิน (ระบบเปิด)	แห่ง
2.9	เงินอุดหนุนค่าครุภัณฑ์การบริหารจัดการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ	แห่ง
3. กิจกรรมการบริหารจัดการสาธารณะด้านสังคม		
เงินอุดหนุนทั่วไป		
3.1	เงินอุดหนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	คน
3.2	ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	คน
3.3	เงินอุดหนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพความพิการ	คน
3.4	เงินอุดหนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	คน
3.5	เงินอุดหนุนศูนย์บริการทางสังคม	แห่ง
3.6	เงินอุดหนุนสถานสงเคราะห์คนชรา	แห่ง
3.7	เงินอุดหนุนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานีนอนมัยถ้ายโอน	แห่ง
3.8	เงินอุดหนุนการบริหารสนามกีฬา	-
3.9	เงินอุดหนุนสำหรับขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	ตัว
3.10	เงินอุดหนุนสำหรับสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	ตัว
3.11	เงินอุดหนุนสำหรับการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข	แห่ง
3.12	เงินอุดหนุนสำหรับนักบริบาลท้องถิ่น	อัตรา
3.13	เงินอุดหนุนการบริการสาธารณะด้านสังคมอื่นๆ	รายการ
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		
3.14	เงินอุดหนุนก่อสร้างลานกีฬา/สนามกีฬา	แห่ง
	ก่อสร้างลานกีฬาอเนกประสงค์	แห่ง
	ก่อสร้างสนามฟุตบอล	แห่ง
	ก่อสร้างสนามฟุตซอล	แห่ง
3.15	เงินอุดหนุนค่าครุภัณฑ์ในการพัฒนาศักยภาพของสถานีนอนมัยถ้ายโอน	รายการ
3.16	เงินอุดหนุนสิ่งก่อสร้างในการพัฒนาศักยภาพของสถานีนอนมัยถ้ายโอน	แห่ง
3.17	เงินอุดหนุนค่าปรับปรุงสิ่งก่อสร้างในการพัฒนาศักยภาพของสถานีนอนมัยถ้ายโอน	แห่ง
3.18	เงินอุดหนุนค่าครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนสถานสงเคราะห์คนชรา	รายการ
3.19	เงินอุดหนุนค่าก่อสร้างสถานสงเคราะห์คนชรา	แห่ง
3.20	เงินอุดหนุนค่าปรับปรุงสถานสงเคราะห์คนชรา	แห่ง
3.21	เงินอุดหนุนค่าครุภัณฑ์เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	รายการ
3.22	เงินอุดหนุนค่าก่อสร้างเพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	แห่ง
3.23	เงินอุดหนุนค่าครุภัณฑ์การบริหารจัดการสาธารณะด้านสังคมอื่นๆ	แห่ง
3.24	เงินอุดหนุนค่าสิ่งก่อสร้างการบริหารจัดการสาธารณะด้านสังคมอื่นๆ	แห่ง

แบบสรุปคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณ (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาลนคร และ เทศบาลเมือง)

กิจกรรม/งบรายจ่าย/รายการ เสนอขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน		หน่วยนับ
4. กิจกรรมการบริหารจัดการสาธารณะด้านสิ่งแวดล้อม		
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		
4.1	เงินอุดหนุนค่าครุภัณฑ์การจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย	คัน
	รถบรรทุกขยะ ขนาด 1 คัน ปริมาตรกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่น้อยกว่า 110 กิโลวัตต์ แบบเปิดข้างท้าย	คัน
	รถบรรทุกขยะ ขนาด 6 คัน 6 ล้อ ปริมาตรกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า 6,000 ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า 170 กิโลวัตต์ แบบเปิดข้างท้าย	คัน
	รถบรรทุกขยะ ขนาด 6 คัน 6 ล้อ ปริมาตรกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า 6,000 ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า 170 กิโลวัตต์ แบบอัดท้าย	คัน
4.2	เงินอุดหนุนค่าก่อสร้างระบบจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย	แห่ง
	ก่อสร้างระบบกำจัดสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย	แห่ง
4.3	เงินอุดหนุนค่าปรับปรุงระบบกำจัดสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย	แห่ง
	ปรับปรุงระบบกำจัดสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย	แห่ง
4.4	เงินอุดหนุนค่าครุภัณฑ์การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอื่นๆ	แห่ง
4.5	เงินอุดหนุนค่าสิ่งก่อสร้างการบริหารจัดการสาธารณะด้านสิ่งแวดล้อมอื่นๆ	แห่ง
5. กิจกรรมการบริหารจัดการสาธารณะด้านบริหารจัดการ		
เงินอุดหนุนทั่วไป		
5.1	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร	อัตรา
5.2	เงินอุดหนุนค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	อัตรา
5.3	เงินอุดหนุนชดเชยรายได้ที่ลดลงจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน
5.4	เงินอุดหนุนดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และการกิจถ่ายโอน	-
5.5	เงินอุดหนุนการบริหารจัดการสาธารณะด้านบริหารจัดการอื่นๆ	รายการ
5.6	เงินอุดหนุนเพื่อชดเชยรายได้ที่ได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	-
6. กิจกรรมการบริหารจัดการสาธารณะด้านอื่นๆ		
เงินอุดหนุนทั่วไป		
6.1	เงินอุดหนุนการบริหารจัดการสาธารณะด้านอื่นๆ	รายการ
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		
6.2	เงินอุดหนุนค่าครุภัณฑ์การบริหารจัดการสาธารณะด้านอื่นๆ	แห่ง
6.3	เงินอุดหนุนค่าสิ่งก่อสร้างการบริหารจัดการสาธารณะด้านอื่นๆ	แห่ง

หมายเหตุ :

รูปแบบและวิธีในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จะกำหนดและแจ้งให้ทราบเมื่อสำนักงานงบประมาณได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๑๕๖๔/



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๑๐๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบรายงานข้อมูลเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดเลขที่ตำแหน่งใหม่เป็นเลข ๑๒ หลัก นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถใช้เลขที่ตำแหน่งในการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒) รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ กำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครู พร้อมทั้งจัดทำฐานข้อมูลเป็นรายจังหวัดเพื่อให้จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาวางแผนหรือพัฒนาด้านการศึกษา จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

๑.แก้ไขเลขที่ตำแหน่งเดิมให้เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๒ หลักรายละเอียดตามบัญชีรายชื่อและเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู และให้ใช้บันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒)

ทั้งนี้ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตราครูต่ำกว่าเกณฑ์และไม่มีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หากจะกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งดังกล่าว สำหรับการกำหนดเลขที่ตำแหน่งได้ตามหลักการกำหนดเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู

๒.ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของฐานข้อมูลข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่ข้อมูลคลาดเคลื่อนหรือไม่ครบถ้วนให้รายงานขอแก้ไข/เพิ่มเติมให้ถูกต้องครบถ้วนตามแบบรายงานที่กำหนด

/๓.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ...

๓.ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบข้อมูลที่ถูกต้องพร้อมกรอกข้อมูลใน File Microsoft excel ในแผ่น CD ให้ครบถ้วน ระบุชื่อโรงเรียน ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และข้อมูลของครู ส่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



นายสมควร ชันเงิน

รองผู้ว่าราชการจังหวัด บุคลากรการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๒

4558

001763

เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๐๙๘ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายชื่อและเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู	จำนวน ๑ ชุด
	๒. หลักการกำหนดเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบรายงานขอแก้ไข/เพิ่มเติมข้อมูล	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีโรงเรียนหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบรายงานข้อมูลเลขที่ตำแหน่งของ ข้าราชการครู/พนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดเลขที่ตำแหน่งใหม่เป็นเลข ๑๒ หลัก รายละเอียด ตามที่ทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถใช้เลขที่ตำแหน่งในการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่น ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) รวมทั้ง ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดเลขที่ตำแหน่งของ ข้าราชการครู/พนักงานครู พร้อมทั้ง จัดทำฐานข้อมูลเป็นรายจังหวัด เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาวางแผนหรือพัฒนาด้านการศึกษา จึงให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด รายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดรับทราบข้อมูลจำนวนอัตรากำลังของ ข้าราชการครู/พนักงานครูในจังหวัด และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแก้ไขเลขที่ตำแหน่งเดิมให้เป็นเลขที่ ตำแหน่ง ๑๒ หลักรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และให้ใช้บันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)

ทั้งนี้ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรสนับสนุนการสอน ที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตราครู ต่ำกว่าเกณฑ์และไม่มีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หากจะกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งดังกล่าว สำหรับการกำหนดเลขที่ตำแหน่งได้ ตามหลักการกำหนดเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครูตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

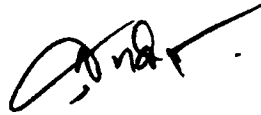
/๒. ให้จังหวัด

๒. ให้จังหวัดตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของฐานข้อมูลข้าราชการครู/พนักงานครูของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่ข้อมูลคลาดเคลื่อนหรือไม่ครบถ้วนให้รายงานขอแก้ไข/เพิ่มเติมให้ถูกต้องครบถ้วนตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย ๓

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะนำเข้าฐานข้อมูลข้าราชการครู/พนักงานครูเป็นส่วนหนึ่งของระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ดังนั้น จึงให้จังหวัดกำชับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บันทึกและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวน้ำทิพย์ หิรัญวงศ์

นางสาววิจักขณา บุณนาค

โทร. ๐๙๐ - ๙๕๓๕๑๕๔